

Kraków, dnia 28.04.2023 r.

**Informacja o obowiązującej Polityce zarządzania konfliktami interesów
w Krakowskim Banku Spółdzielczym**



Kwiecień, 2023 r.

§ 1.

1. Polityka zarządzania konfliktami interesów w Krakowskim Banku Spółdzielczym została przyjęta przez Zarząd w dniu 04.04.2023 r. Uchwałą Zarządu numer Z/IV/85/2023, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w dniu 25.04.2023 r. Uchwałą Rady Nadzorczej numer 110/2023.
2. Polityka zarządzania konfliktami interesów w Krakowskim Banku Spółdzielczym, zwana dalej „Polityką”, określa zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania ryzyku wynikającemu z rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów interesów, a także zasady wyłączenia z procesu decyzyjnego członka organu zarządzającego/nadzorującego Banku, w przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub możliwości jego zaistnienia.
3. Celem Polityki jest identyfikacja i ocena rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów między interesami Banku, a prywatnymi interesami pracowników lub członków organów Banku oraz osób trzecich powiązanych z pracownikami lub członkami organów, oraz ich minimalizacji lub zapobiegania ich występowaniu, a także zapobieganie konfliktowi postrzeganemu.

§ 2

1. W celu zapobieżenia powstaniu potencjalnemu, jak i faktycznemu konfliktowi interesów Bank stosuje w zakresie systemu zbierania, przekazywania i wykorzystania informacji:
 - 1) obowiązek zgłaszania ryzyka konfliktu interesów przez członków organów Banku i pracowników, a także odpowiednio obowiązek powstrzymania się od decydowania lub zabierania głosu w danej sprawie (dotyczy to również sytuacji konfliktu interesów między Bankiem i klientem lub członkiem organu/pracownikiem i klientem),
 - 2) prowadzenie ewidencji dotyczącej przypadków zgłoszenia konfliktu interesów, uzyskanych od członków organów lub pracowników lub też będące skutkiem przeglądu zarządczego, przekazywanych do Biura Zgodności.
2. Bank wprowadził mechanizmy kontrolne w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów, które to w szczególności obejmują:
 - 1) rozwiązania organizacyjne zmniejszające prawdopodobieństwo wystąpienie sytuacji powodujących konflikt interesów;
 - 2) system zbierania, przekazywania i wykorzystania informacji w zakresie ryzyka wystąpienia konfliktu interesów zapewniający możliwość reakcji kierownictwa Banku na zaistniałe zagrożenia;
 - 3) właściwą organizację i prawidłowe funkcjonowanie organów Banku;
 - 4) odpowiednie działania organizacyjne, zmierzające do wprowadzenia podziału zadań i odpowiedzialności, zapobiegające konfliktowi interesów;
 - 5) wprowadzenie zasad zawierania transakcji z podmiotami zależnymi, a także podmiotami powiązanych z członkami organów Banku oraz osobami zajmującymi inne stanowiska kierownicze w Banku;
 - 6) dbałość o zapisy w regulacjach wewnętrznych, zapewniające zgodność z zasadami Polityki;
 - 7) aktualizację i dokonywanie przeglądów zarządczych regulacji wewnętrznych, zapewniających wyeliminowanie konfliktów interesów;
 - 8) nadzór organów Banku nad ich przestrzeganiem.

-
3. W przypadku transakcji z podmiotami powiązаныmi z Bankiem, w tym z podmiotami zależnymi od Banku, wpływającymi w istotny sposób na sytuację finansową lub prawną Banku lub prowadzącymi do nabycia lub zbycia albo innego rozporządzenia znacznym majątkiem Banku, wprowadza się zasadę uzyskania zgody Rady Nadzorczej lub Zebrania Przedstawicieli Banku dla takiej transakcji zgodnie ze Statutem Banku.
 4. Bank stosuje regulaminy wewnętrzne zawierania transakcji z podmiotami powiązаныmi oraz określa kryteria dotyczące identyfikacji transakcji z podmiotami powiązаныmi.

§ 3

1. Rada Nadzorcza i Zarząd Banku zapewniają publiczne ujawnianie odpowiednich informacji dotyczących przyjętej w Banku Polityki zarządzania konfliktami interesów. Ujawnienia te obejmują informacje na temat sposobu zarządzania przez Bank istotnymi konfliktami interesów oraz konfliktami, które mogłyby powstać, gdy Bank działa w konsorcjum z innym Bankiem, jak również w zakresie relacji, umów i transakcji Banku z innymi podmiotami zależnymi.
2. Publicznemu ujawnieniu nie podlegają informacje objęte ochroną: stanowiące dane osobowe, tajemnicę bankową lub tajemnicę przedsiębiorstwa.
3. Powyższe informacje, a także informacje o istnieniu w Banku takich potencjalnych konfliktów oraz ich zakresie, są przekazywane do Komisji Nadzoru Finansowego.