

## Oferta pracy Krakowskiego Banku Spółdzielczego

Krakowski Bank Spółdzielczy ogłasza nabór do **KBS Centrala, na stanowisko specjalista ds. zarządzania ciągłością działania**, miejsce pracy **Kraków**.

Oferty prosimy przesyłać na adres mailowy [rekrutacja@kbsbank.com.pl](mailto:rekrutacja@kbsbank.com.pl)

### Na tym stanowisku będziesz odpowiedzialny/a za:

- koordynację zagadnień związanych z ciągłością działania w Banku,
- wykonywanie zadań określonych w procedurach wewnętrznych z zakresu ciągłości działania,
- koordynację czynności wynikających z planu ciągłości działania w sytuacjach kryzysowych,
- współpracę z Komitetem Kryzysowym,
- nadzór i aktualizację dokumentów dotyczących systemu zarządzania ciągłością działania,
- wykonywanie przeglądu Systemu Zarządzania Ciągłością Działania,
- sporządzanie protokołów z wykonania testów procesów i zasobów krytycznych Banku,
- nadzorowanie działań zapobiegawczych i korygujących w ramach Planu BCP, dokonywania oceny ich wdrożenia,
- przeprowadzanie szkoleń wewnętrznych z obszaru ciągłości działania.

### Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia wyższego o profilu ekonomicznym, prawniczym, informatycznym,
- min. 3 letnie doświadczenie na podobnym stanowisku,
- pozytywnego nastawienia do ludzi i otwartości na zmiany,
- łatwości w budowaniu relacji,
- umiejętności szybkiego uczenia się i chęci rozwoju kompetencji niezbędnych na stanowisku,
- odpowiedzialności, inicjatywy, samodzielności i konsekwencji w działaniu,
- mile widziane certyfikaty potwierdzające kwalifikacje na stanowisko ds. ciągłości działania.

### W CV należy zamieścić klauzulę:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Krakowski Bank Spółdzielczy danych osobowych zawartych w moim zgłoszeniu rekrutacyjnym na stanowisko specjalisty. Niniejsza zgoda została wyrażona dobrowolnie. Zostałam/tem poinformowana/ny, że zgodę na przetwarzanie moich danych mogę wycofać w każdym czasie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.

### Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”) związane z ochroną danych osobowych informujemy o najważniejszych zagadnieniach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych w związku z prowadzoną przez Krakowski Bank Spółdzielczy rekrutacją:

1. **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest Krakowski Bank Spółdzielczy z siedzibą w Krakowie, Rynek Kleparski 8, 31-150 Kraków, adres e-mail: [sekretariat@kbsbank.com.pl](mailto:sekretariat@kbsbank.com.pl), tel. 12 428 62 00 lub 12 428 62 36.
2. Kontakt do **Inspektora Ochrony Danych**: [iod@kbsbank.com.pl](mailto:iod@kbsbank.com.pl) lub pisemnie na adres: Inspektor Ochrony Danych, Krakowski Bank Spółdzielczy, Rynek Kleparski 8, 31-150 Kraków.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez Administratora w celu związanym z przeprowadzeniem rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Administrator nie będzie przekazywał Pani/Pana danych osobowych innym odbiorcom.
5. Administrator danych nie będzie przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe, będą przechowywane, zgodnie z przepisami prawa przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacji.
7. Ma Pani/Pan prawo do żądania dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, jeśli przetwarzanie danych odbywa się w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, ponadto ma Pani/Pan, w zakresie danych przetwarzanych na podstawie wyrażonej zgody - prawo do cofnięcia zgody w

dowolnym momencie, wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do odpowiedniego organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – o ile uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych odbywa się z naruszeniem RODO lub innych przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.

Podanie Pani/Pana danych osobowych, w celu rekrutacji na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu jest dobrowolne, a zakres niezbędnych danych wynika z art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy i jest niezbędny do uczestnictwa w procesie rekrutacji. Brak podania danych uniemożliwia uczestnictwo w procesie rekrutacji.