

**P. FORMULARZ PIERWOTNEJ OCENY ODPOWIEDNOŚCI
kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej**

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat

I. Informacje o kandydacie¹	
1. Imię:	
2. Nazwisko:	
3. Miejsce urodzenia:	
4. Data urodzenia:	
5. Obywatelstwo:	
6. Adres zameldowania (stałego lub czasowego) w dniu składania wniosku i w okresie ostatnich 5 lat:	
7. Adres zamieszkania w dniu składania wniosku i w okresie ostatnich 5 lat:	
8. Numer PESEL:	
9. Numer telefonu do kontaktu:	

II. Oświadczenia odnośnie spełniania kryteriów niezależności²	
1. Czy Pan/Pani nie należy ani w okresie ostatnich 5 lat od dnia powołania nie należał(a) do kadry kierowniczej wyższego szczebla ³ , w tym nie jest ani nie był członkiem Zarządu Krakowskiego Banku Spółdzielczego lub jednostki z nim powiązanej ⁴	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
2. Czy Pan/Pani nie jest ani nie był(a) w okresie ostatnich 3 lat od dnia powołania pracownikiem Krakowskiego Banku Spółdzielczego lub jednostki z nim powiązanej ⁴ z wyjątkiem sytuacji gdy jest pracownikiem nienależącym do kadry kierowniczej wyższego szczebla ³ i ma być lub został(a) wybrany/a do Rady Nadzorczej jako przedstawiciel pracowników?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
3. Czy Pan/Pani nie sprawuje kontroli w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 lit. a-e ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub nie reprezentuje osób lub podmiotów sprawujących kontrolę nad Bankiem ⁵ ?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
4. Czy Pan/Pani nie otrzymuje lub nie otrzymał(a) dodatkowego wynagrodzenia, w	<input type="checkbox"/> tak

¹ Dane identyfikacyjne o kandydacie wymagane na podstawie art. 22aa ust.11 pkt 1 lit. a Prawa bankowego

² Wypełniają tylko kandydaci na członków Rady Nadzorczej

³ Kadra kierownicza wyższego szczebla - w rozumieniu niniejszej Polityki uznaje się Zarząd i kierowników bieżącej działalności gospodarczej Banku – Dyrektor Finansowy Główny Księgowy, Zastępca Dyrektora Finansowego Głównego Księgowego, Dyrektorzy Oddziałów, pracownicy bezpośrednio podlegli członkom Zarządu (w szczególności Dyrektorzy Biur);

⁴ Jednostka powiązana z Bankiem - należy przez to rozumieć jednostkę powiązaną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości.

⁵ Nie sprawuje kontroli w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 lit. a-e ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, co oznacza, że nie jest osobą:

- posiadającą bezpośrednio lub pośrednio większość ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym jednostki zależnej, także na podstawie porozumień z innymi uprawnionymi do głosu, wykonującymi prawa głosu zgodnie z wolą jednostki dominującej, lub
- będącą udziałowcem jednostki zależnej i uprawnioną do kierowania polityką finansową i operacyjną tej jednostki zależnej w sposób samodzielny lub przez wyznaczone przez siebie osoby lub jednostki na podstawie umowy zawartej z innymi uprawnionymi do głosu, posiadającymi na podstawie statutu lub umowy spółki, łącznie z jednostką dominującą, większość ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym, lub
- będącą udziałowcem jednostki zależnej i uprawnioną do powoływania i odwoływania większości członków organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących tej jednostki zależnej, lub
- będącą udziałowcem jednostki zależnej, której więcej niż połowę składu organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących w poprzednim roku obrotowym, w ciągu bieżącego roku obrotowego i do czasu sporządzenia sprawozdania finansowego za bieżący rok obrotowy stanowią osoby powołane do pełnienia tych funkcji w rezultacie wykonywania przez jednostkę dominującą prawa głosu w organach tej jednostki zależnej, chyba że inna jednostka lub osoba ma w stosunku do tej jednostki zależnej prawa, o których mowa w lit. a, c lub e, lub
- będącą udziałowcem jednostki zależnej i uprawnioną do kierowania polityką finansową i operacyjną tej jednostki zależnej, na podstawie umowy zawartej z tą jednostką zależną albo statutu lub umowy tej jednostki zależnej; ani nie reprezentuje osób lub podmiotów sprawujących kontrolę nad Bankiem, - przy czym za jednostkę zależną należy rozumieć jednostkę zależną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

znaczej wysokości ⁶ , od Krakowskiego Banku Spółdzielczego lub jednostki z nim powiązanej ⁴ , z wyjątkiem wynagrodzenia, jakie otrzymał(a) jako członek Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego, w tym Komitetu Audytu?	<input type="checkbox"/> nie
5. Czy Pan/Pani nie utrzymuje ani w okresie ostatniego roku od dnia powołania nie utrzymywał(a) istotnych stosunków gospodarczych z Krakowskim Bankiem Spółdzielczym ⁷ lub jednostką z nim powiązaną ⁴ , bezpośrednio lub będąc właścicielem, współnikiem, akcjonariuszem, członkiem Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego, lub osobą należącą do kadry kierowniczej wyższego szczebla ³ , w tym członkiem Zarządu lub innego organu zarządzającego podmiotu utrzymującego takie stosunki?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
6. Czy Pan/Pani nie jest i w okresie ostatnich 2 lat od dnia powołania nie był(a): a) właścicielem, współnikiem (w tym komplementariuszem) lub akcjonariuszem obecnej lub poprzedniej firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Banku lub jednostki z nim powiązanej lub b) członkiem Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego obecnej lub poprzedniej firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Banku, lub c) pracownikiem lub osobą należącą do kadry kierowniczej wyższego szczebla, w tym członkiem Zarządu lub innego organu zarządzającego obecnej lub poprzedniej firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdania finansowego Banku lub jednostki z nim powiązanej, lub d) inną osobą fizyczną, z której usług korzystała lub którą nadzorowała obecna lub poprzednia firma audytorska lub biegły rewident działający w jej imieniu?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
7. Czy Pan/Pani nie jest członkiem Zarządu lub innego organu zarządzającego jednostki, w której członkiem Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego jest członek Zarządu Banku?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
8. Czy Pan/Pani nie jest członkiem Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorczego lub kontrolnego Krakowskiego Banku Spółdzielczego dłużej niż 12 lat?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
9. Czy Pan/Pani nie jest małżonkiem, osobą pozostającą we wspólnym pożyciu, krewnym lub powinowatym w linii prostej, a w linii bocznej do czwartego stopnia - członka Zarządu Krakowskiego Banku Spółdzielczego lub osoby, o której mowa w pkt 1-8?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
10. Czy Pan/Pani nie pozostaje w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z członkiem Zarządu Banku lub osobą, o której mowa w pkt 1-8?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

III. Informacja na temat posiadanej wiedzy i umiejętności zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, branży, w której działa Bank.

1. Czy Pan/Pani posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
2. Czy Pan/Pani posiada wiedzę i umiejętności z zakresu bankowości i usług świadczonych przez Bank?	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

Zgodnie z art. 13 ust. 1, 2 i 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie

⁶ Za dodatkowe wynagrodzenie w znacznej wysokości należy rozumieć wynagrodzenie w kwocie przekraczającej dwudziestokrotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego Komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, które członek Komitetu otrzymuje lub otrzymał w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy, przy czym wynagrodzenie to:

- 1) obejmuje udział w systemie wynagradzania za wyniki;
- 2) nie obejmuje otrzymywania kwot wynagrodzenia w stałej wysokości w ramach planu emerytalnego, w tym wynagrodzenia odroczonego, z tytułu wcześniejszej pracy w Banku w przypadku, gdy warunkiem wypłaty takiego wynagrodzenia nie jest kontynuacja zatrudnienia w Banku.

⁷ Pozostawanie z Bankiem w istotnych stosunkach gospodarczych - należy przez to rozumieć sytuację:

- a) bycia znaczącym dostawcą towarów lub usług dla Banku (w tym usług finansowych, prawnych, doradczych lub konsultingowych) – przy sumie obrotów rocznych z Bankiem przekraczającej kwotę 500.000,00 zł (pięćset tysięcy złotych)
- b) posiadania kredytu w Banku w wysokości równej lub przekraczającej kwotę stanowiącą 10% uznanego kapitału Banku,
- c) posiadania depozytów w Banku w wysokości przekraczającej 1.000.000,00 zł (jeden milion złotych).

swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”) Krakowski Bank Spółdzielczy z siedzibą w Krakowie, (zwany dalej „Bankiem”) informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Krakowski Bank Spółdzielczy z siedzibą w Krakowie, Rynek Kleparski 8, 31-150 Kraków. Z Bankiem można się skontaktować w następujący sposób: elektronicznie na adres e-mail: sekretariat@kbsbank.com.pl, pisemnie na adres: Krakowski Bank Spółdzielczy, Rynek Kleparski 8, 31-150 Kraków.
2. W Banku wyznaczony jest **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**, z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, poprzez adres e-mail: iod@kbsbank.com.pl lub pisemnie na adres: Inspektor Ochrony Danych, Krakowski Bank Spółdzielczy, Rynek Kleparski 8, 31-150 Kraków. Szczegółowe dane inspektora ochrony danych znajdują się na stronie internetowej www.kbsbank.com.pl w zakładce **KONTAKT**.
3. Będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe zawarte w przedstawionym arkuszu oceny odpowiedniości członka Zarządu/ Rady Nadzorczej w Krakowskim Banku Spółdzielczym w celu realizacji obowiązków prawnych związanych z dokonaniem oceny odpowiedniości, wynikających z przepisów prawnych tj. ustawy Prawo bankowe, Wytycznych Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego z dnia 22 listopada 2012r. w sprawie oceny kwalifikacji członków organu zarządzającego i osób pełniących najważniejsze funkcje (podstawa prawna: art. 6 ust.1 lit. c RODO)
4. Dane osobowe, będą przechowywane, zgodnie z przepisami prawa przez okres niezbędny do zrealizowania celów, dla których zostały zebrane tj. nie dłużej niż 25 lat.
5. Odbiorcami danych osobowych mogą być:
 - 1) podmioty i organy uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, w szczególności: Komisja Nadzoru Finansowego,
 - 2) podmioty świadczące usługi na rzecz Banku (podmioty przetwarzające),
 - 3) inne podmioty świadczące usługi na rzecz Banku np. kancelaria prawna.
6. Przysługują Pani/ Panu następujące prawa:
 - 1) Prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz do uzyskania informacji m.in. o kategoriach danych i celach ich przetwarzania, a także do uzyskania kopii Pani/Pana danych (art. 15 RODO).
 - 2) Prawo do sprostowania nieprawidłowych i uzupełnienia brakujących danych (art. 16 RODO).
 - 3) Prawo żądania usunięcia danych – tzw. „prawo do bycia zapomnianym” (art. 17 RODO).
 - 4) Prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych, tzn. wstrzymania operacji na danych lub nieusuwania danych, stosownie do złożonego wniosku (art. 18 RODO)
 - 5) Prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO), co oznacza, iż niezależnie od praw wymienionych w niniejszym dokumencie może Pani/Pan w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Bank w oparciu o prawnie uzasadniony interes Banku, w tym na potrzeby marketingu bezpośredniego. Sprzeciw jest dla Banku wiążący, chyba że Bank wykaże istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą lub istnienie podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
 - 6) Prawo żądania przeniesienia danych przetwarzanych w sposób zautomatyzowany, gdy są one przetwarzane przez Bank na podstawie zgody lub umowy (art. 20 RODO), co oznacza iż ma Pani/Pan prawo żądać, by Pani/Pana dane osobowe zostały przesłane przez Bank bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.
 - 7) Prawo cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych, które są przetwarzane na podstawie zgody, przy czym prawo to pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
 - 8) Prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, o ile uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych odbywa się z naruszeniem RODO.
7. Podanie danych osobowych do celów realizacji uprawnień i obowiązków wynikających z kandydowania lub powołania na członka Zarządu/ Rady Nadzorczej Banku, jest niezbędne do rozpatrzenia kandydatury lub powołania Pani/Pana do pełnienia tej funkcji. Konieczność podania danych osobowych wynika z obowiązków nałożonych przez wyżej wymienione przepisy prawa. Niepodanie wymaganych danych stanowić będzie przeszkodę w rozpatrzeniu Pani/Pana kandydatury na członka Zarządu/Rady Nadzorczej Banku

Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych.

Wyrażam zgodę na objęcie stanowiska wskazanego w części III niniejszego formularza

Data i podpis kandydata:	
--------------------------	--

3. Informacje o docelowym stanowisku

Organ i stanowisko:

Zarząd:

- Prezes Zarządu
 Członek Zarządu
 Członek Zarządu nadzorujący zarządzanie ryzykiem istotnym

Rada Nadzorcza:

- Przewodniczący Rady Nadzorczej
 Członek Rady Nadzorczej
 Przewodniczący Komitetu Audytu
 Członek Komitetu Audytu

4. Podsumowanie oceny

Wynik przeprowadzonej oceny (V.1.) należy wskazać po dokonaniu oceny spełnienia kryteriów mających zastosowanie do danego stanowiska, wynikających z poszczególnych załączników.

Do kandydatów na członków Zarządu lub Rady Nadzorczej mają zastosowanie załączniki: P.A, P.B, P.D, P.E, P.F, P.G, P.H, P.I, P.J, P.K

1. Kompetencje - wiedza, doświadczenie, umiejętności, język polski	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
Załącznik P.A Załącznik P.B Załącznik P.C Załącznik P.D	<input type="checkbox"/> – wykształcenie <input type="checkbox"/> – życiorys zawodowy <input type="checkbox"/> – opis pozycji z życiorysu (egzemplarzy) <input type="checkbox"/> – ocena umiejętności		
Uwagi:			
2. Rękojmia w tym:	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
1) Karalność	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	
Załącznik P.F	<input type="checkbox"/> – karalność		
Uwagi:			
2) Reputacja	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
Załącznik P.F	<input type="checkbox"/> – oświadczenia kandydata		
Uwagi:			
3) Sytuacja finansowa i konflikt interesów	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
Załącznik P.G	<input type="checkbox"/> – oświadczenia kandydata		
Uwagi:			
4) Niezależność osądu – cechy behawioralne, łączenie stanowisk	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
Załącznik P.H Załącznik P.I	<input type="checkbox"/> – ocena w zakresie niezależności osądu <input type="checkbox"/> – ocena w zakresie łączenia stanowisk		
Uwagi:			
3. Poświęcanie czasu	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy

Załącznik P.J	<input type="checkbox"/> – ocena w zakresie poświęcenia czasu		
Uwagi:			
4. Niezależność (w myśl ustawy o biegłych rewidentach)	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
Uwagi:			
5. Powiązania z bankiem spółdzielczym	<input type="checkbox"/> spełnia	<input type="checkbox"/> nie spełnia	<input type="checkbox"/> nie dotyczy
Załącznik P.K.	<input type="checkbox"/> – powiązania z bankiem spółdzielczym		
Uwagi:			

5. Rekomendowane działania	
1. W wyniku przeprowadzonej oceny, w zakresie powołania kandydata na stanowisko – rekomenduje się:	<input type="checkbox"/> powołać kandydata na wskazane stanowisko
	<input type="checkbox"/> powołać kandydata na wskazane stanowisko pod warunkiem uzyskania wymaganej zgody KNF
	<input type="checkbox"/> wstrzymać się z powołaniem kandydata do czasu realizacji działań wskazanych w pkt 2 poniżej
	<input type="checkbox"/> odstąpić od powołania kandydata na stanowisko
2. W zakresie zidentyfikowanych odstępstw od wymogów lub innych słabych stron kandydata – rekomenduje się podjęcie następujących działań naprawczych ⁸ :	<input type="checkbox"/> w zakresie wykształcenia i umiejętności kandydata – skierowanie kandydata na dodatkowe kursy/szkolenia
	<input type="checkbox"/> w zakresie poświęcenia czasu – wdrożenie rozwiązań umożliwiających zwiększenie zaangażowania kandydata
	<input type="checkbox"/> w zakresie poświęcenia czasu – wdrożenie rozwiązań zmniejszających zakres niezbędnego zaangażowania
	<input type="checkbox"/> w zakresie liczby zajmowanych stanowisk – rezygnacja kandydata z pełnionych równoległe funkcji
	<input type="checkbox"/> w zakresie konfliktu interesów – eliminacja zidentyfikowanych konfliktów interesów lub wprowadzenie rozwiązań zapewniających zarządzanie konfliktem interesów
	<input type="checkbox"/> inne:
Data i podpis oceniającego:	

⁸ Należy wypełnić w przypadku zidentyfikowania odstępstw od wymogów regulacyjnych, skutkujących koniecznością wstrzymania się z powołaniem kandydata na stanowisko; możliwe jest również wypełnienie tego pola w przypadku powołania kandydata na stanowisko.

**Załącznik P.A do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej
WYKSZTAŁCENIE KANDYDATA⁹**

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat

I. Ukończone szkoły¹⁰

Lp.	Nazwa szkoły	Profil wykształcenia	Rok ukończenia	Załącznik – dyplom
1				<input type="checkbox"/> (nr zał.)

II. Ukończone studia wyższe

1	Nazwa uczelni:		Uzyskany tytuł:	
	Wydział/jednostka organizacyjna:		Rok ukończenia:	
	Kierunek:		Stopień:	<input type="checkbox"/> I (licencjackie/inżynierskie) <input type="checkbox"/> II (magisterskie)
	Dodatkowe informacje:		Załącznik – dyplom ¹¹	<input type="checkbox"/> (nr zał.)

III. Ukończone studia III stopnia, tytuły i stopnie naukowe

1	Nazwa uczelni:		Uzyskany tytuł lub stopień naukowy:	
	Dziedzina/dyscyplina:		Rok ukończenia studiów lub uzyskania tytułu/stopnia:	
	Dodatkowe informacje:		Załącznik – dyplom	<input type="checkbox"/> (nr zał.)

IV. Ukończone studia podyplomowe, aplikacje, certyfikacje i inne formy uzupełniającego kształcenia, szczególne uprawnienia zawodowe, kursy dla członków Rady Nadzorczej w tym:

tytuł zawodowy radcy prawnego, adwokata, biegłego rewidenta, doradcy podatkowego, doradcy inwestycyjnego lub doradcy restrukturyzacyjnego,	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
Studia związane z sektorem usług finansowych, w szczególności w zakresie bankowości i finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych, technologii informacyjnej i metod ilościowych)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik	<input type="checkbox"/> (nr zał.)

⁹ Dane o wykształceniu kandydata wymagane na podstawie art. 22aa ust.11 pkt 2 lit. b Prawa bankowego.

Oczekiwane jest wykształcenie wyższe na kierunku związanym z sektorem finansowym, w zakresie bankowości, finansów, ekonomii, prawa, rachunkowości, audytu, administracji, regulacji finansowych technologii informacyjnej i metod ilościowych, a w przypadku braku wykształcenia kierunkowego, wykształcenie powinno być uzupełnione wiedzą niezbędną do wykonywania pełnionych obowiązków udokumentowaną ukończeniem studiów podyplomowych, kursów / szkoleń, szczególnie kursów dla członków Rady Nadzorczej, odpowiednim doświadczeniem zawodowym.

¹⁰ Wypełnienie tego punktu jest obowiązkowe wyłącznie dla kandydatów nieposiadających wykształcenia wyższego.

¹¹ Można załączyć dokumenty poświadczające uzyskane wykształcenie.

studia podyplomowe Master of Business Administration (MBA)	<input type="checkbox"/> ukończył <input type="checkbox"/> nie ukończył	Załącznik - dyplom	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
certyfikat Chartered Financial Analyst (CFA)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik - certyfikat	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
certyfikat Certified International Investment Analyst (CIIA)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik - certyfikat	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
certyfikat Association of Chartered Certified Accountants (ACCA)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik - certyfikat	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
certyfikat Certified in Financial Forensics (CFF)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik - certyfikat	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
potwierdzenie złożenia egzaminu przed komisją powołaną przez Ministra Przekształceń Własnościowych, Ministra Przemysłu i Handlu, Ministra Skarbu Państwa lub Komisją Selekcyjną powołaną na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 1993 r. o narodowych funduszach inwestycyjnych i ich prywatyzacji (Dz. U. poz. 202, późn. zm.)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
potwierdzenie złożenia egzaminu przed komisją powołaną przez ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji 2 (Dz. U. z 2019 r. poz. 2181 oraz z 2020 r. poz. 284)	<input type="checkbox"/> posiada <input type="checkbox"/> nie posiada	Załącznik	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
egzamin dla kandydatów na członków organów nadzorczych przed komisją egzaminacyjną wyznaczoną przez Prezesa Rady Ministrów	<input type="checkbox"/> złożył <input type="checkbox"/> nie złożył	Załącznik	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
egzamin dla kandydatów na członków organów nadzorczych przed komisją egzaminacyjną wyznaczoną przez ministra właściwego do spraw aktywów państwowych	<input type="checkbox"/> złożył <input type="checkbox"/> nie złożył	Załącznik	<input type="checkbox"/> (nr zał.)
Inne:			
1	Nazwa instytucji organizującej kształcenie:		Przedmiot:
	Uzyskany tytuł/uprawnienia:		Rok ukończenia:
	Dodatkowe informacje:		Załącznik – dyplom: <input type="checkbox"/> (nr zał.)
Data i podpis kandydata:			

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający**V. Wymogi w zakresie wykształcenia i ocena**

Lp.	Wymóg	Status wymogu	Ocena
1	Wykształcenie wyższe	<input type="checkbox"/> wymagane zgodnie z polityką odpowiedzialności	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony <input type="checkbox"/> wymaga uzupełnienia
2	Wykształcenie średnie/inne	<input type="checkbox"/> wymagane zgodnie z polityką odpowiedzialności	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony <input type="checkbox"/> wymaga uzupełnienia
3	Kryteria dodatkowe	<input type="checkbox"/> wymagane zgodnie z polityką odpowiedzialności	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony <input type="checkbox"/> wymaga uzupełnienia

Data i podpis oceniającego:

Załącznik P.B do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej
ŻYCIORYS ZAWODOWY KANDYDATA¹²

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat					
Lp.	Okres zatrudnienia ¹³ :	Miejsce pracy oraz nazwa stanowiska i krótki opis pełnionych obowiązków, ilość podległych jednostek/pracowników itp.:	Sektor:	Rodzaj stanowiska ¹⁴ :	Załączniki ¹⁵ :
1.	Od: ____-____-____ Do: ____-____-____		<input type="checkbox"/> bankowy <input type="checkbox"/> inny finansowy <input type="checkbox"/> niefinansowy	<input type="checkbox"/> nadzorcze <input type="checkbox"/> zarządcze <input type="checkbox"/> kierownicze <input type="checkbox"/> akademickie <input type="checkbox"/> administracyjne <input type="checkbox"/> inne	<input type="checkbox"/> świadectwo pracy/zaświadczenie o zatrudnieniu <input type="checkbox"/> referencje
Lp.	Okres:	Członkostwo w Radzie Nadzorczej Banku (wpisać nazwę Banku)			Załączniki:
1.	Od: ____-____-____ Do: ____-____-____				<input type="checkbox"/> KRS zupełny <input type="checkbox"/> inne
Data i podpis kandydata:					

¹² Dane o doświadczeniu zawodowym kandydata wymagane na podstawie art. 22aa ust.11 pkt 2 lit. b Prawa bankowego.

¹³ Dаты początku i końca zatrudnienia w formacie rok-miesiąc-dzień.

¹⁴ Należy wybrać:

nadzorcze – w przypadku funkcji nadzorczej (np. rada nadzorcza lub funkcja dyrektora nie wykonawczego w jednolitym organie zarządczym);

zarządcze – w przypadku funkcji zarządczej (np. zarząd lub funkcja dyrektora wykonawczego w jednolitym organie zarządczym);

kierownicze – w przypadku stanowiska bezpośrednio służbowo podległego zarządowi, posiadającego wyodrębniony zakres kompetencji oraz związanego z faktycznym kierowaniem pracownikami;

inne – w przypadku pozostałych stanowisk.

¹⁵ Dla każdego stanowiska, w miarę możliwości, należy załączyć także dokumenty poświadczające posiadane doświadczenie zawodowe – świadectwo pracy lub referencje.

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający

L.p.	Wymóg dla członków Zarządu	Ocena
1.	Staż pracy w sektorze finansowym - minimum 12 lat	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony
2.	W tym staż pracy w sektorze bankowym – minimum 10 lat	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony
3.	Wymóg dla Prezesa Zarządu doświadczenie na stanowisku zarządczym w sektorze bankowym - minimum 5 lat Wymóg dla członków Zarządu doświadczenie na stanowisku kierowniczym w sektorze bankowym - minimum 10 lat	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony
L.p.	Wymóg dla członków Rady Nadzorczej	Ocena
1.	Dla członków Rady Nadzorczej - wymóg stażu w Radzie Nadzorczej – minimum 2 lata	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony
2.	Dla członków Rady Nadzorczej - wymóg stażu pracy – minimum 5 lat	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony
3.	Wymóg dla Przewodniczącego i Z-cy Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz członków Komitetu Audytu staż pracy na stanowisku kierowniczym lub zarządczym – minimum 2 lata	<input type="checkbox"/> spełniony <input type="checkbox"/> niespełniony

Data i podpis oceniającego:

Załącznik P.D do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej

KOMPETENCJE KANDYDATA

Niniejszy formularz przeznaczony jest do wykorzystania w ramach indywidualnej oceny kandydata na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej. Celem jest określenie poziomu kompetencji kandydata oraz zestawienie go z poziomem kompetencji oczekiwanym od kandydatów na docelowe stanowisko, z uwzględnieniem Polityki odpowiedniości. Część formularza wyróżnioną kolorem pomarańczowym wypełnia oceniający, natomiast część wyróżnioną kolorem niebieskim – kandydat. **Formularz może być uzupełniony przez Bank dodatkowymi wymogami na końcu każdej sekcji w kolumnie „kompetencja opis” przed przekazaniem formularza kandydatowi.**

Lp.	Kompetencja Opis	Poziom kompetencji (samoocena) ¹⁶	Poziom wymagany przez Bank na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej	Ocena spełniania wymogów. ¹⁷
1.	Znajomość rynku Kandydat zna ogólnie rynek finansowy, ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa Bank oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie ¹⁸ :	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
2.	Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych Kandydat zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze rynku finansowego, w którym działa Bank.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
3.	Planowanie strategiczne (posiadanie umiejętności w dziedzinie zarządzania) Kandydat rozumie strategię działalności/biznesplan instytucji i potrafi je realizować.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
4.	Znajomość systemu zarządzania ryzykiem Kandydat rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego Banku.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

¹⁶ Należy wybrać jedną z opcji, wskazane jest opatrzenie udzielonej odpowiedzi uzasadnieniem samooceny kandydata, w szczególności uwzględniającym osiągnięcia zawodowe, naukowe.

¹⁷ Jeżeli wartość w polu „ocena dokonana przez podmiot” jest równa lub wyższa wartości w polu „poziom wymagany przez podmiot”, należy wybrać opcję „spełnia”; w pozostałych przypadkach należy wybrać opcję „nie spełnia”

¹⁸ Kandydat może uzasadnić swoją samoocenę lub przedstawić dokumenty poświadczające posiadanie danej kompetencji.

5.	Księgowość i audyt finansowy Kandydat posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
6.	Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny Kandydat rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
7.	Interpretacja informacji finansowych (posiadanie umiejętności w dziedzinie finansów i rachunkowości) Kandydat potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zarządzania w podmiocie z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

Lp.	Kompetencja/Ryzyko Opis	Poziom kompetencji (samoocena)	Poziom wymagany przez Bank na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej	Ocena spełniania wymogów
1.	Obszar modelu biznesowego – ryzyko biznesowe i strategiczne	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
2.	Obszar ryzyka kredytowego: ryzyko kredytowe i ryzyko koncentracji: kredytowej, instrumentów finansowych oraz zaangażowań kapitałowych,	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
3.	Obszar ryzyka rynkowego: stopy procentowej, walutowej	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

4.	Obszar ryzyka operacyjnego: ryzyko prawne , ryzyko IT, ryzyko bezpieczeństwa usług płatniczych, ryzyko prowadzenia działalności (ang. conduct risk)	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
5.	Obszar płynności i finansowania: ryzyko płynności, finansowania	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
6.	Obszar zarządzania kapitałowego: ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej, niewypłacalności	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
7.	Obszar zarządzania: ryzyko braku zgodności i reputacji	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
8.	Obszar bancassurance; ryzyko bancassurance	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

Lp.	Kompetencja/Główne obszary działalności Opis	Poziom kompetencji (samoocena)	Poziom wymagany przez Bank na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej	Ocena spełniania wymogów
1.	Działalność kredytowa Osoba oceniana rozumie funkcje i zadania Banku związane z oferowaniem produktów i świadczeniem usług o charakterze kredytowym klientom indywidualnym, a także instytucjonalnym. Do segmentu tego zalicza się działalność jednostek sprzedażowych w tym zakresie.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

2.	Działalność depozytowa Osoba oceniana rozumie funkcje i zadania Banku związane z oferowaniem produktów i świadczeniem usług o charakterze depozytowym, a także obsługą rachunków, dla klientów indywidualnych, a także instytucjonalnych. Do segmentu tego zalicza się działalność jednostek sprzedażowych w tym zakresie.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
3.	Działalność skarbowa Osoba oceniana rozumie segment działalności, która obejmuje obszar związany z działalnością na rynku pieniężnym i międzybankowym, lokowaniem nadwyżek finansowych Banku, a także zarządzaniem płynnością bieżącą Banku.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

Lp.	Kompetencje osobiste Opis	Poziom kompetencji (samoocena)	Poziom wymagany przez Bank na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej	Ocena spełniania wymogów
1.	Etyka w postępowaniu Słowa i działania kandydata są spójne, a zachowanie zgodne z głoszonymi przez niego wartościami i przekonaniem. Kandydat otwarcie wyraża swoje stanowisko. Kandydat identyfikuje się z organizacją i broni jej interesów. Rozpoznaje i przewiduje potencjalne konflikty interesów.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
2.	Dbalność o klienta i wysokie standardy Kandydat koncentruje się na zapewnianiu wysokich standardów oraz, jeśli to możliwe, znalezieniu sposobów podnoszenia ich. W szczególności: odmawia udzielenia zgody na opracowanie i wprowadzenie do obrotu produktów i usług oraz na poniesienie nakładów kapitałowych w okolicznościach, w których nie jest w stanie odpowiednio zmierzyć ryzyka w związku z brakiem zrozumienia konstrukcji, zasad lub podstawowych założeń proponowanego rozwiązania.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
3.	Zdolności przywódcze i umiejętności strategiczne Kandydat wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową, motywuje pracowników. Kandydat potrafi przewodniczyć posiedzeniom. Kandydat podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, nie przekładając momentu podjęcia decyzji. Potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju, co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

4.	Komunikacja i negocjacje Kandydat potrafi przekazywać wiadomości w sposób zrozumiały, jasny i przejrzysty. Identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu. Potrafi wpływać na opinie innych, posiada umiejętność pozostawiania nieugiętych. Jest odporny na stres i potrafi działać logicznie. Kandydat posługuje się językiem polskim.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
5.	Praca zespołowa Kandydat jest świadomy interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
6.	Osąd Kandydat potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność holistycznej oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia
7.	Świadomość zewnętrzna Kandydat monitoruje na bieżąco stan organizacji, panujący w niej układ sił oraz przyjęte metody działania. Jest dobrze zorientowany w kwestii panującej w kraju i na świecie sytuacji gospodarczej (w tym rozwoju finansowego, ekonomicznego oraz społecznego), która może wywierać wpływ na organizację oraz interesy poszczególnych podmiotów. Jednocześnie kandydat potrafi skutecznie wykorzystywać te informacje.	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki Uzasadnienie:	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Podstawowy <input type="checkbox"/> Średni <input type="checkbox"/> Wysoki <input type="checkbox"/> B. wysoki	<input type="checkbox"/> spełnia <input type="checkbox"/> nie spełnia

Data i podpis kandydata:	
Data i podpis oceniającego:	

Załącznik P.Edo formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej
KARALNOŚĆ**SEKCJA 1 – wypełnia kandydat****I. Prowadzone postępowania karne¹⁹**

Obecnie i w okresie ostatnich 5 lat:

nie jest i nie było prowadzone przeciwko mnie postępowanie karne ani postępowanie w sprawie o przestępstwo skarbowe są lub były prowadzone przeciwko mnie następujące postępowania karne lub postępowania w sprawach o przestępstwo skarbowe:

Nr	Załączniki ²⁰
1.	

Potwierdzam złożone w niniejszym formularzu oświadczenia i jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, zgodnie z art. 31a ustawy – Prawo bankowe oraz art. 233 kodeksu karnego.

Data i podpis kandydata:

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający**II. Podsumowanie oceny przeprowadzonej przez oceniającego**Przedstawione przez kandydata w niniejszym formularzu informacje wpływają negatywnie na ocenę jego niekaralności pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej. tak
 nie

Data i podpis oceniającego:

¹⁹ Dane o karalności kandydata wymagane na podstawie art. 22aa ust. 11 pkt 2 lit. c Prawa bankowego.²⁰ Kandydat przedkłada odpis z Krajowego Rejestru Karnego poza przypadkami gdy Bank jest w posiadaniu tego dokumentu, i jest on nie starszy niż 3 miesiące.

REKOMIA

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat

I. Sanckje administracyjne wobec kandydata

W okresie ostatnich 5 lat:

nie została na mnie nałożona żadna sanckja administracyjna.	<input type="checkbox"/>
zostały na mnie nałożone następujące sanckje administracyjne (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

II. Sanckje administracyjne nałożone na inne podmioty w związku z zakresem odpowiedzialności kandydata

W okresie ostatnich 5 lat na inne podmioty w związku z zakresem mojej odpowiedzialności:

nie została nałożona żadna sanckja administracyjna.	<input type="checkbox"/>
zostały nałożone następujące sanckje administracyjne (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

III. Postępowania sądowe, które mogą mieć negatywny wpływ na moją sytuację finansową

Obecnie i w okresie ostatnich 5 lat:

nie występuję i nie występowałem/am jako strona w postępowaniu sądowym.	<input type="checkbox"/>
występuję lub w okresie ostatnich 5 lat występowałem/am jako strona w następujących postępowaniach sądowych (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

IV. Postępowania administracyjne, dyscyplinarne lub egzekucyjne

Obecnie i w okresie ostatnich 5 lat:

nie występuję i nie występowałem/am jako strona postępowania administracyjnego, dyscyplinarnego lub egzekucyjnego.	<input type="checkbox"/>
występuję lub w okresie ostatnich 5 lat występowałem/am jako strona postępowania administracyjnego, dyscyplinarnego lub egzekucyjnego (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

V. Straty majątkowe w miejscach pracy

W okresie ostatnich 5 lat:

nie spowodowałem/am udokumentowanej straty majątkowej w obecnym i w poprzednich miejscach pracy.	<input type="checkbox"/>
spowodowałem/am następujące udokumentowane straty majątkowe w obecnym lub w poprzednich miejscach pracy (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

VI. Zakazy prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek

W okresie ostatnich 5 lat:

nie został wobec mnie orzeczony zakaz prowadzenia działalności gospodarczej.	<input type="checkbox"/>
zostały wobec mnie orzeczone zakazy prowadzenia działalności gospodarczej, w następujących okolicznościach (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

VII. Zakazy pełnienia funkcji

W okresie ostatnich 5 lat:

nie został wobec mnie orzeczony ani zakaz pełnienia funkcji reprezentanta, ani zakaz pełnienia funkcji pełnomocnika przedsiębiorcy, członka rady nadzorczej i komisji rewizyjnej w spółce akcyjnej, spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, spółce komandytowo-akcyjnej lub spółdzielni.	<input type="checkbox"/>
zostały wobec mnie orzeczone zakazy pełnienia funkcji reprezentanta lub pełnomocnika przedsiębiorcy, członka rady nadzorczej i komisji rewizyjnej w spółce akcyjnej, spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, spółce komandytowo-akcyjnej lub spółdzielni, w następujących okolicznościach (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>

VIII. Odmowy uzyskania zgody lub zezwolenia

W okresie ostatnich 5 lat:

nie odmówiono udzielenia jakiegokolwiek zezwolenia lub zgody w związku z wykonywaną lub planowaną przeze mnie działalnością albo pełnieniem funkcji w podmiocie prowadzącym działalność na rynku finansowym.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

odmówiono udzielenia jakiegokolwiek zezwolenia lub zgody w związku z wykonywanymi lub planowanymi przeze mnie działalnościami albo pełnieniem funkcji w podmiotach prowadzących działalność na rynku finansowym, w następujących okolicznościach (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

IX. Cofnięcia zgody lub zezwolenia

W okresie ostatnich 5 lat:

nie cofnięto jakiegokolwiek zezwolenia lub zgody w związku z wykonywaną lub planowaną przeze mnie działalnością albo pełnieniem funkcji w podmiocie prowadzącym działalność na rynku finansowym.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

cofnięto jakiegokolwiek zezwolenie lub zgodę w związku z wykonywanymi lub planowanymi przeze mnie działalnościami albo pełnieniem funkcji w podmiotach prowadzących działalność na rynku finansowym, w następujących okolicznościach (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

X. Rozwiązanie zatrudnienia z inicjatywy pracodawcy/zleceniodawcy

W okresie ostatnich 5 lat:

moje zatrudnienie w jakiegokolwiek postaci w podmiocie prowadzącym działalność na rynku finansowym nie ustało z inicjatywy pracodawcy lub zleceniodawcy.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

moje zatrudnienie/a w jakiegokolwiek postaci w podmiotach prowadzących działalność na rynku finansowym ustało/y z inicjatywy pracodawców lub zleceniodawców, w następujących okolicznościach (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

XI. Postępowania związane z likwidacją, upadłością, postępowaniem naprawczym lub restrukturyzacyjnym

W okresie ostatnich 5 lat:

nie było i nie jest prowadzone postępowanie związane z likwidacją, upadłością, postępowaniem naprawczym lub postępowaniem restrukturyzacyjnym prowadzonych wobec podmiotów, w których pełnię lub pełniłem/am funkcje zarządcze lub w których posiadam lub posiadałem/am udział równy lub przekraczający 10% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu lub w kapitale zakładowym, lub wobec których jestem lub byłem/am podmiotem dominującym.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

były lub są prowadzone następujące postępowania związane z likwidacją, upadłością, postępowaniem naprawczym lub postępowaniem restrukturyzacyjnym prowadzonych wobec podmiotów, w których pełnię lub pełniłem/am funkcje zarządcze lub w których posiadam lub posiadałem/am udział równy lub przekraczający 10% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu lub w kapitale zakładowym, lub wobec których jestem lub byłem/am podmiotem dominującym (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------

XII. Środki nadzorcze wobec kandydata

W okresie ostatnich 5 lat:

nie był podjęty żaden środek nadzorczy przez właściwy organ nadzoru (lub analogiczne działanie innego uprawnionego podmiotu na podstawie odrębnych ustaw) w stosunku do mnie w związku z nieprawidłowościami w działalności podmiotów podlegających nadzorowi właściwego organu nadzoru, w których jestem lub byłem/am członkiem organu zarządzającego w okresie podjęcia środków nadzorczych.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

były podejmowane następujące środki nadzorcze przez właściwy organ nadzoru (lub analogiczne działania innego uprawnionego podmiotu na podstawie odrębnych ustaw) w stosunku do mnie w związku z nieprawidłowościami w działalności podmiotów podlegających nadzorowi właściwego organu nadzoru, w których jestem lub byłem/am członkiem organu zarządzającego w okresie podjęcia środków nadzorczych (wymienić jakie):	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------

XIII. Środki nadzorcze wobec innych podmiotów

W okresie ostatnich 5 lat:

nie był podjęty żaden środek nadzorczy przez właściwy organ nadzoru (lub analogiczne działanie innego uprawnionego podmiotu na podstawie odrębnych ustaw) w stosunku do podmiotu, w którym posiadam lub posiadałem/am udział równy lub przekraczający 10% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu lub w kapitale zakładowym lub wobec którego jestem lub byłem/am podmiotem dominującym, w związku z nieprawidłowościami w działalności tego podmiotu, jeżeli podmiot ten wykonuje lub wykonywał działalność podlegającą nadzorowi właściwego organu nadzoru w państwie, w którym ma swoją siedzibę.

były podejmowane następujące środki nadzorcze przez właściwy organ nadzoru (lub analogiczne działania innego uprawnionego podmiotu na podstawie odrębnych ustaw) w stosunku do podmiotu, w którym posiadam lub posiadałem/am udział równy lub przekraczający 10% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu lub w kapitale zakładowym lub wobec którego jestem lub byłem/am podmiotem dominującym, w związku z nieprawidłowościami w działalności tego podmiotu, jeżeli podmiot ten wykonuje lub wykonywał działalność podlegającą nadzorowi właściwego organu nadzoru w państwie, w którym ma swoją siedzibę (wymienić jakie):

Potwierdzam złożone w niniejszym formularzu oświadczenia i jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, zgodnie z art. 31a ustawy – Prawo bankowe oraz art. 233 kodeksu karnego.

Data i podpis kandydata:

SEKCJA 2 – wypełnia podmiot dokonujący oceny**Podsumowanie oceny przeprowadzonej przez podmiot nadzorowany**

Przedstawione w niniejszym formularzu informacje wpływają negatywnie na ocenę jego rękopis pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu podmiotu nadzorowanego.

 tak nie

Data i podpis oceniającego:

Załącznik P.G

do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej

SYTUACJA FINANSOWA I KONFLIKT INTERESÓW**SEKCJA 1 – wypełnia kandydat****I. Sytuacja finansowa ²¹**

Oświadczam, że moja sytuacja materialna:

nie zagraża należytemu wykonywaniu funkcji członka Rady Nadzorczej/Zarządu Banku i prowadzeniu spraw Banku w sposób ostrożny i stabilny: nie figuruję w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych nie ogłosiłem/am niewypłacalności konsumenckiej nie uczestniczę w przedsięwzięciach gospodarczych, które skutkowałyby niewypłacalnością, upadłością lub trudną sytuacją finansową nie posiadam negatywnej historii kredytowej w bazie informacji BIK *
(* należy załączyć raport z bazy BIK przed powołaniem w skład Rady Nadzorczej na pierwszą lub kolejną kadencję, w przypadku członków Zarządu przed powołaniem na stanowisko członka Zarządu z tym, że jeśli Bank jest w posiadaniu raportu BIK nie starszego niż 12 miesięcy – nie jest on wymagany) zagraża (opisać w jaki sposób) **II. Działalność gospodarza kandydata**

W okresie ostatnich 5 lat:

nie prowadzę i nie prowadziłem/am działalności gospodarczej. prowadzę lub prowadziłam działalność gospodarczą (jaką):

W okresie ostatnich 5 lat osoby pozostające ze mną we wspólnym gospodarstwie domowym:

nie prowadzą i nie prowadziły działalności gospodarczej. prowadzą lub prowadziły działalność gospodarczą (jaką): **III. Postępowania sądowe, administracyjne, dyscyplinarne lub egzekucyjne, które mogą mieć negatywny wpływ na moją sytuację finansową**

Obecnie i w okresie ostatnich 5 lat:

nie występuję i nie występowałem/am jako strona w postępowaniu. występuję lub w okresie ostatnich 5 lat występowałem/am jako strona w następujących postępowaniach (wymienić jakie): **IV. Oświadczenia kandydata odnośnie konfliktu interesów**

Oświadczam, że:

nie znajduję się w rzeczywistym lub potencjalnym **konflikcie interesów** z Bankiem w stopniu, który może zakłócać moją zdolność do wykonywania obowiązków w Banku, w sposób niezależny i obiektywny, w szczególności nie istnieją znane mi okoliczności, których wystąpienie może powodować sprzeczność pomiędzy moim własnym interesem a interesem Banku.

Potwierdzam

Zaprzeczam

szczegółowe
wyjaśnienie**nie zajmuję się** interesami konkurencyjnymi względem Banku, w szczególności jako wspólnik* przedsiębiorcy prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Banku, ani też nie sprawuję
szczegółowe
wyjaśnienie²¹ Dane w zakresie sytuacji materialnej i stanu majątku wymagane na podst. art. 22aa. ust. 11 pkt 1 lit. b Prawa bankowego.

<p>kontroli** w inny sposób wobec takiego przedsiębiorcy.</p> <p>*chodzi o sytuację bycia współnikiem spółki cywilnej lub osobowej lub posiadania co najmniej 10% akcji w spółce kapitałowej</p> <p>** Nie sprawuje kontroli w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 37 lit. a-e ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, co oznacza, że nie jest osobą:</p> <p>a) posiadającą bezpośrednio lub pośrednio większość ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym jednostki zależnej, także na podstawie porozumień z innymi uprawnionymi do głosu, wykonującymi prawa głosu zgodnie z wolą jednostki dominującej, lub</p> <p>b) będącą udziałowcem jednostki zależnej i uprawnioną do kierowania polityką finansową i operacyjną tej jednostki zależnej w sposób samodzielny lub przez wyznaczone przez siebie osoby lub jednostki na podstawie umowy zawartej z innymi uprawnionymi do głosu, posiadającymi na podstawie statutu lub umowy spółki, łącznie z jednostką dominującą, większość ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym, lub</p> <p>c) będącą udziałowcem jednostki zależnej i uprawnioną do powoływania i odwoływania większości członków organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących tej jednostki zależnej, lub</p> <p>d) będącą udziałowcem jednostki zależnej, której więcej niż połowę składu organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących w poprzednim roku obrotowym, w ciągu bieżącego roku obrotowego i do czasu sporządzenia sprawozdania finansowego za bieżący rok obrotowy stanowią osoby powołane do pełnienia tych funkcji w rezultacie wykonywania przez jednostkę dominującą prawa głosu w organach tej jednostki zależnej, chyba że inna jednostka lub osoba ma w stosunku do tej jednostki zależnej prawa, o których mowa w lit. a, c lub e, lub</p> <p>e) będącą udziałowcem jednostki zależnej i uprawnioną do kierowania polityką finansową i operacyjną tej jednostki zależnej, na podstawie umowy zawartej z tą jednostką zależną albo statutu lub umowy tej jednostki zależnej; ani nie reprezentuje osób lub podmiotów sprawujących kontrolę</p>		
<p>nie łączą mnie z Bankiem istotne interesy ekonomiczne</p> <p>a) nie jestem znaczącym kontrahentem (to np. istotny dostawca usług, firma konsultingowa), dla Banku – przy sumie obrotów rocznych z Bankiem przekraczającej kwotę 1.000.000 zł (jeden milion złotych);</p> <p>b) nie posiadam kredytu w Banku w wysokości równej lub przekraczającej kwotę stanowiącą 10% uznanego kapitału Banku</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe wyjaśnienie
<p>Osoba bliska (pozostająca w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej lub w drugim stopniu linii bocznej) nie jest dla mnie istotnym kontrahentem Banku lub członkiem organu istotnego kontrahenta Banku</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe wyjaśnienie
<p>nie jestem współnikiem/udziałowcem/akcjonariuszem/członkiem organu** podmiotu będącego istotnym kontrahentem Banku, np. posiadane znaczące udziały w podmiotach nad którymi sprawuje kontrolę</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe wyjaśnienie
<p>nie pozostają z członkami Zarządu lub osobami zajmującymi stanowiska kierownicze²² w Banku prowadzącym ocenę w związku</p>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe

²² W rozumieniu art. 22 ust. 2 UFBŚ - za kierowników bieżącej działalności gospodarczej Banku uznaje się – Dyrektora Finansowego Głównego Księgowego, Zastępcę Dyrektora Finansowego Głównego Księgowego, Dyrektorów Oddziałów, pracowników bezpośrednio podległych członkom Zarządu (w szczególności Dyrektorów Biur).

mażeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej lub w drugim stopniu linii bocznej.		wyjaśnienie
nie pozostają w stosunku pracy/współpracy z podmiotem będącym istotnym kontrahentem Banku.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe wyjaśnienie
moje poprzednie zatrudnienie (ostatnie 5 lat) nie stanowi źródła konfliktu interesu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe wyjaśnienie
moja aktywność społeczna/polityczna nie rodzi konfliktu interesów wobec działalności Banku.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> szczegółowe wyjaśnienie
Data i podpis kandydata:		

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający		
Lp.	Zidentyfikowany konflikt:	Przyjęte rozwiązania w zakresie zarządzania konfliktem:
1.		
Podsumowanie przeprowadzonej oceny		
Przedstawione przez kandydata w niniejszym formularzu informacje, z uwzględnieniem przyjętych rozwiązań w zakresie zidentyfikowanego konfliktu interesów, wpływają pozytywnie na ocenę niezależności osądu kandydata w aspekcie występowania ryzyka konfliktu interesów, pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu Banku		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
Data i podpis oceniającego:		

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat

I. Umiejętność wyrażania odmiennego stanowiska

Czy posiada Pan/Pani umiejętności behawioralne przejawiające się podczas dyskusji lub grupowego podejmowania decyzji, które stanowią o gotowości wyrażenia odmiennego stanowiska lub przeprowadzenia kontrargumentacji?

Udzielając odpowiedzi proszę opisać wybraną sytuację, w której przejawiał Pan/Pani taką umiejętność.

tak

nie

II. Grupowe myślenie

Czy posiada Pan/Pani zdolność przeciwstawiania się grupowemu myśleniu? Udzielając odpowiedzi proszę opisać wybraną sytuację, w której przejawiał Pan/Pani taką umiejętność.

tak

nie

Data i podpis kandydata:

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający:

III. Podsumowanie oceny przeprowadzonej przez oceniającego

Przedstawione przez kandydata w niniejszym formularzu informacje wpływają **pozytywnie** na ocenę jego niezależności osądu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej.

tak

nie

Data i podpis oceniającego:

²³ Niezależność osądu oceniana na podstawie art. 22aa ust.7 Prawa bankowego.

POŚWIĘCENIE CZASU

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat

I. Deklaracja kandydata

Jestem świadomy/a ilości czasu niezbędnego do należytego wykonywania przeze mnie obowiązków i deklaruję gotowość do poświęcania czasu w tym wymiarze.

(W przypadku kandydata do Rady Nadzorczej szacowany czas na posiedzenie to 1 dzień w miesiącu, przygotowanie to 2 dni w miesiącu, dodatkowe obowiązki dla członków Komitetu Audytu, Komisji Rewizyjnej i innych to 1 dzień w miesiącu, w przypadku kandydata na członka Zarządu – pełen etat).

Jestem gotowy/a do poświęcenia większej ilości czasu w okresach szczególnie wzmożonej działalności, np. w przypadku restrukturyzacji lub innych sytuacji kryzysowych.

II. Czas poświęcany innym stanowiskom/funkcjom²⁴ pełnionym zawodowo, społecznie, politycznie, funkcje członka organu podmiotu

Lp.	Stanowisko/funkcja	Aktualnie poświęcany czas (w dniach roboczych rocznie)
1.	Nazwa stanowiska:	
	Nazwa podmiotu:	
	Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków:	
2.	Nazwa stanowiska:	
	Nazwa podmiotu:	
	Siedziba/miejsce wykonywania obowiązków:	
Data i podpis kandydata:		

²⁴ W tej części należy uwzględnić również czas poświęcany obowiązkom wykonywanym w ramach długotrwałego (ponad 3 miesiące) zastępstwa.

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający**III. Podsumowanie przeprowadzonej oceny**

Przedstawione przez kandydata w niniejszym formularzu informacje wpływają **pozytywnie** na ocenę jego zdolności poświęcania wystarczającej ilości czasu pod kątem odpowiedniości do powołania na stanowisko członka organu Banku.

 tak nie

Data i podpis oceniającego:

Załącznik P.K

do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na stanowiska członków Zarządu/Rady Nadzorczej
POWIĄZANIA Z KRAKOWSKIM BANKIEM SPÓŁDZIELCZYM

SEKCJA 1 – wypełnia kandydat**I. Powiązania osobiste i zawodowe z Bankiem**

- | | |
|--|--|
| a) Pozostaję z członkiem Zarządu lub osobą zajmującą stanowisko kierownicze w Banku w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej lub w drugim stopniu linii bocznej ²⁵ . | <input type="checkbox"/> tak
<input type="checkbox"/> nie |
| b) Zajmuję się interesami konkurencyjnymi ²⁶ względem Banku. | <input type="checkbox"/> tak
<input type="checkbox"/> nie |

Data i podpis kandydata:

²⁵ Wypełnia tylko kandydat na członka Rady Nadzorczej. Zgodnie z art. 57 Prawa spółdzielczego w skład Rady nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej lub w drugim stopniu linii bocznej.

Za kierowników bieżącej działalności gospodarczej Banku uznaje się – Dyrektora Finansowego Głównego Księgowego, Zastępcę Dyrektora Finansowego Głównego Księgowego, Dyrektorów Oddziałów, pracowników bezpośrednio podległych członkom Zarządu (w szczególności Dyrektorów Biur);

²⁶ Art. 22 ust. 2 UFBS - członek zarządu i rady nadzorczej banku spółdzielczego oraz osoba zajmująca stanowisko kierownicze nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi. Zgodnie z art. 56 § 3 Prawa spółdzielczego – działalność konkurencyjna w szczególności dotyczy uczestnictwa jako wspólnik lub członek władz przedsiębiorcy prowadzącego działalność konkurencyjną wobec spółdzielni. Kryteria Banku w tym zakresie określono w załączniku PG.

SEKCJA 2 – wypełnia oceniający**II. Kryteria dotyczące członków Rady Nadzorczej**

a) Kandydat jest członkiem Banku ²⁷	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
b) Kandydat jest pracownikiem Banku ²⁸	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
c) Kandydat zajmuje stanowisko kierownicze w Banku ²⁹	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
d) Kandydat jest pełnomocnikiem Zarządu Banku	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
e) Członek organu niebędący członkiem Banku został wskazany przez osobę prawną będącą członkiem Banku ³⁰	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
f) Kandydat jest przedstawicielem na zebranie przedstawicieli Banku ³¹	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

III. Kryterium dotyczące członków Zarządu³²

Kandydat jest Przedstawicielem na Zebranie Przedstawicieli Banku	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
--	--

IV. Podsumowanie oceny przeprowadzonej przez podmiot

Zawarte niniejszym formularzu informacje wpływają negatywnie na ocenę odpowiedniości do powołania na stanowisko członka Zarządu/Rady Nadzorczej.*	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
---	--

Data i podpis oceniającego:

* W przypadku kandydatów na członków Rady Nadzorczej, przesłanką **negatywnej oceny** jest:

- odpowiedź pozytywna na pytania: I.a), I.b), II.c), II.d), II.f) lub
- odpowiedź negatywna na pytanie II.a) lub II e).

W przypadku kandydatów na członków Zarządu Banku, przesłanką **negatywnej oceny** jest odpowiedź pozytywna na pytanie I.b) lub III.a).

²⁷ Art. 45 § 2 Prawa spółdzielczego - do rady mogą być wybierani wyłącznie członkowie spółdzielni. Jeżeli członkiem spółdzielni jest osoba prawna, do rady może być wybrana osoba niebędąca członkiem spółdzielni, wskazana przez osobę prawną.

²⁸ Art. 11 ust. 2 UFBS - w radzie nadzorczej banku spółdzielczego udział pracowników banku, będących jego członkami, nie może przekroczyć 1/5 jej składu.

²⁹ Art. 11 ust. 2 UFBS - osoby zajmujące stanowiska kierownicze w banku, o których mowa w art. 22 ust. 2 UFBS, nie mogą być członkami rady nadzorczej.

³⁰ Punkt do wypełnienia wyłącznie w przypadku członka RN nie będącego członkiem banku.

³¹ W przypadku kandydata na członka RN zgodnie z Metodologią oceny odpowiedniości członków organów podmiotów nadzorowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego przesłanką negatywnej oceny jest odpowiedź pozytywna.

³² Zgodnie z art. 56 § 1 Prawa spółdzielczego nie można być jednocześnie członkiem zarządu i przedstawicielem na zebranie przedstawicieli tej samej spółdzielni.